

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
КИРЕНСКИЙ РАЙОН
АЛЫМОВСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
Муниципальное казённое учреждение
«Культурно- досуговый центр «Вдохновение»
Приказ № 1

от 11.01.2021 г.

с.Алымовка

*«О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников Муниципального казённого учреждения КДЦ «Вдохновение»*

В соответствии с приказом Министерства культуры и архивов Иркутской области от 28.07.2021 г. №56 -15 –мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры и архивов Иркутской области»

Приказываю:

1. Внести изменения в приложение №3 Положения «Об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения КДЦ «Вдохновение»» (далее по тексту - Положение) и утвердить его в новой прилагаемой редакции.
2. Настоящий приказ вступает в действие с 01 января 2021 года.

Руководитель МКУ КДЦ «Вдохновение»



Г.Г.Романова

РАЗМЕР ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,
УСТАНОВЛИВАЕМЫХ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПЕРЕВЕДЕННЫМ НА ОТРАСЛЕВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Рекомендуемые размеры в % к окладу (должностному окладу) выплат стимулирующего характера

N п/п	Наименование	Рекомендуемы й размер в % к окладу (должностному окладу)
1. За интенсивность и высокие результаты работы:		
1.1.	Проведение библиотечных уроков, концертов, мероприятий, работу со средствами массовой информации	до 25%
1.2.	Участие семинарах, конкурсах и др. мероприятиях	до 20%
1.3.	Подготовка и разработка методических, творческих работ	до 30 %
1.4.	Информационная поддержка сайта учреждения (написание статей, сканирование, оцифровка фотодокументов, набор текстов и пр.)	до 50 %
1.5.	За сложность и напряженность: - при выполнении выездных мероприятий; - за организацию и проведение особо важных (значимых) мероприятий (подготовка учреждения к юбилейным датам, аттестация, лицензирование и др.)	до 80 %
1.6.	Разработка сценариев, программ, положений о конкурсах, фестивалях, выставках и пр. мероприятиях	до 100%
1.7.	Художественное, музыкальное, световое оформление, изготовление костюмов, реквизита, декораций и пр. работы, связанные с подготовкой мероприятий различных уровней	до 100%
1.8.	За участие в экспертной комиссии по аттестации работников	до 5 %
1.9.	За ведение картотеки	до 20 %
1.10.	За работу кадровика при отсутствии штатной должности	до 50 %
1.11.	Обеспечение безопасного и эффективного функционирования учреждения (проведение мероприятий по охране труда, по пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических мероприятий, обеспечение нормальной работы тепловых узлов, электробытовых приборов, оргтехники и др.)	до 50%
1.12.	Изготовление, ремонт, стирка, утюжка штор, ширм, сценических костюмов, спецодежды, обуви и др. изделий	до 50%
1.13.	Реклама деятельности учреждения, способствующая положительному имиджу учреждения	до 50 %
1.14.	Поддержание и укрепление материально-технической базы учреждения, сохранение, пополнение и увеличение основных	до 70 %

	фондов	
1.15.	Выполнение и перевыполнение плана поступления доходов от оказания платных услуг учреждения	до 100%
1.16.	Привлечение средств спонсоров	до 100 %
1.17.	Положительная исполнительская дисциплина исполнения сметы доходов и расходов учреждения	до 100 %
1.18.	Работа с архивом учреждения.	до 50 %
1.19.	Подготовка здания и помещений к процессу деятельности (текущий ремонт, уборка после ремонта и др.)	до 100%
1.20.	Участие в ремонтных работах Учреждения	до 100%
1.21.	Организация и ведение делопроизводства (при отсутствии должности делопроизводителя в штатном расписании Учреждения)	до 15%
1.22.	За слаженные и эффективные приемы и действия в аварийных и нестандартных ситуациях, устранение их последствий	до 100%
2. За качество выполняемых работ		
2.1.	Успешное выступление в открытых концертах	до 30 %
2.2.	Занятие призовых мест учреждением	до 80 %
2.3.	За личный вклад в развитие культуры	до 100%
2.4.	За полученные награды и почетные звания	до 20 %
2.5.	Удовлетворенность посетителей (потребителей) услугами, оказываемых учреждением	до 50 %
2.6.	Отсутствие жалоб и заявлений от потенциальных потребителей услуг, оказываемых учреждением	до 50 %
2.7.	Выполнение и перевыполнение плановых количественных и качественных показателей, утвержденных муниципальным заданием	до 100%
2.8.	Соблюдение сроков предоставления отчетности (ежемесячной, квартальной, годовой)	до 50 %
2.9.	Качество планирования бюджетных ассигнований (отсутствие внесения изменений, предусматривающих перемещения бюджетных ассигнований)	до 100%
2.10.	За разработку, успешную реализацию плана мероприятий по энергоресурсосбережению (получение реальной экономии от энергоресурсосберегающих мероприятий)	до 100%
2.11.	Среднее – специальное образование (полное по специальности)	30 %
2.12.	Высшее образование (полное по специальности)	от 30% до 50 %
2.13.	Прохождение курсов повышения квалификации	до 50%

2. Размеры в % к окладу (должностному окладу) выплат стимулирующего характера по должностям

№ п/п	Наименование должности	Размеры в % к окладу (должностному окладу)
1	Культурный организатор	40 %
2	Библиотекарь	20%